COMUNE DI CAMPARADA
Piazza Municipio - 20857 Camparada (MB)

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 30 MARZO 2026

Il giorno 30 (trentuno) marzo 2026 (duemilaventisei) alle ore 16.00 si è riunito presso il proprio domicilio il Nucleo di valutazione del Comune di Camparada composto dal dott. Claudio Geniale per verificare le eventuali osservazioni pervenute a seguito della trasmissione della proposta di valutazione degli obiettivi, come previsto nel vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance.

Considerato che gli esiti del processo di valutazione degli obiettivi sono stati trasmessi via e-mail ai Responsabili interessati in data 19 marzo 2026 e tenuto conto che nei 10 giorni successivi sono pervenute n. 2 istanze di riesame, il Nucleo di valutazione procede con l'analisi di quanto trasmesso giungendo alle seguenti considerazioni finali:

1. **Dott.ssa Manuela Verdone, Segretario Comunale:** con e-mail del 20.3 la dott.ssa Manuela Verdone comunica di aver preso atto della valutazione degli obiettivi e rimane in attesa della valutazione finale, pertanto, il Nucleo di valutazione conferma la valutazione degli obiettivi espressa nella seduta dell'11 febbraio c.a.;

2. **Dott.ssa Marina Delli Carri:** con PEC del 25 marzo c.a. la dott.ssa Marina Dellio Carri richiede il riesame della valutazione riportando alcune osservazioni in relazione alle quali il Nucleo di valutazione ritiene opportuno precisare che il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance novella quanto segue: *dopo aver valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi, il Nucleo di valutazione trasmette l'esito della valutazione alla Giunta Comunale e ai singoli Responsabili di funzione dirigenziale, i quali nel termine di 10 giorni dalla data di trasmissione possono avanzare istanze di riesame. II Nucleo, dopo aver accolto le istanze si esprime, previa attività istruttoria, nel successivo termine di 10 giorni. che la trasmissione ai soggetti valutati*; pertanto, null'altro doveva essere trasmesso se non l'estratto del verbale riportante il livello di conseguimento degli obiettivi.

   Relativamente all'indicatore di tempestività dei pagamenti il Nucleo di valutazione ritiene di dover rettificare quanto deciso in occasione della seduta dell'11 febbraio c.a. in quanto l'attestazione sottoscritta dal Responsabile di Servizio, Sironi Adele Antonella sul rispetto dei pagamenti, rileva che la dott.ssa Marina Delli Carri ha garantito i pagamenti nel rispetto della normativa vigente ovvero entro gg. 13,16 mentre in prima battuta si era interpretato come ritardo dei pagamenti nella misura di gg. 13,16.

   Pur prendendo atto che nel corso dell'anno 2024 la dott.ssa Marina Delli Carri non ha presentato istanza per l'adozione di interventi correttivi agli obiettivi assegnati, il Nucleo di valutazione procede riesaminando la valutazione degli obiettivi e, nell'ottica di valorizzare quanto effettivamente realizzato dalla dott.ssa Marina Delli Carri, rivaluta gli obiettivi come segue:

AREA AFFARI GENERALI

OBIETTIVI	PUNTEGGIO POTENZIALE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
FORMAZIONE DIPENDENTI	25,00	17,50
TEMPESITIVITA' PAGAMENTI	25,00	25,00

REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO *	25,00	15,00
ADEMPIMENTI PRIVACY	25,00	17,50

** L'obiettivo non è stato conseguito. In relazione a quanto rendicontato dalla dott.ssa Marina Delli Carri si procede comunque ad attribuire un punteggio di 15/25 tenuto delle attività svolte in un contesto organizzativo in emergenze a instabile dal punto di vista dell'organico.*

N.B. Gli obiettivi sono stato considerati con peso identico considerato che non appare alcuna graduazione degli stessi. Giova osservare che la misura del 30% relativa alla tempestività dei pagamenti riguarda la percentuale di riduzione della retribuzione di risultato in caso di mancato rispetto, infatti ai sensi del comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 che prevede per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il rispetto dei tempi di pagamento quale elemento utile ai fini del pieno riconoscimento della retribuzione di risultato determinata a seguito del processo di valutazione, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non è possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi.

Totale attribuito: 75/100

Il Nucleo di valutazione pertanto procede con la compilazione della scheda individuale di valutazione, allegata al presente verbale.

Per quanto concerne la valutazione del responsabile di Polizia Locale permane quanto già verbalizzato in occasione della seduta dell'11.2.2026.

Il presente verbale è trasmesso al Sindaco e al Segretario Comunale per gli adempimenti conseguenti previsti dall'ordinamento vigente.

Non avendo altro da discutere la seduta è tolta alle ore 16.45.

Il componente del Nucleo di valutazione
dott. Claudio Geniale
documento firmato digitalmente

ENTE	**COMUNE DI CAMPARADA**
COGNOME	DELLI CARRI
NOME	MARINA
ANNO	2024
SETTORE	**AFFARI GENERALI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		**Punteggio**
CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBBIETTIVI GESTIONALI	**Max PUNTI 50**	**37,50**
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**Max PUNTI 50**	**46,50**
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	da 0 a 10	9,50
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	da 0 a 10	9,50
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	da 0 a 10	9,50
Capacità di differenziare le valutazione	da 0 a 10	9,00
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	da 0 a 10	9,00
TOTALE	**Max 100**	**84,00**

Il Sindaco

Il dipendente

Il Nucleo di valutazione
dott. Claudio Geniale
firmato digitalmente