COMUNE DI CAMPARADA

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 del 06-06-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023

L'anno duemilaventiquattro addì sei del mese di giugno alle ore 17:00, convocata nei modi e nelle forme di legge, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

	QUALIFICA	P/A	
Mariangela Beretta	Sindaco	Presente	
Damiano Prina	Assessore	Presente in videoconferenza	
Maria Elvira Artesani	Assessore esterno	Presente	
TOTALI		Presenti 3	Assenti 0

Assiste da remoto il Segretario Comunale Dott.ssa Manuela Verdone, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco, Sig.ra Mariangela Beretta.

Il Presidente, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 15/06/2023, nell'ambito della Sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione Performance del Piano integrato delle Attività e Organizzazione del Comune di Camparada è stato approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2023;

VISTO l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTE le deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 30.06.2021 con la quale è stato approvato il Protocollo d'intesa per la retrocessione del personale dipendente dell'Unione, in cui è stato previsto un unico sistema di misurazione delle performance per quanto riguarda il primo semestre presso l'Unione e il secondo semestre presso i Comuni;

PRESO ATTO del Verbale del Nucleo di Valutazione del 5 giugno 2024 reso ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, di validazione del livello di conseguimento degli obiettivi fissati per ciascun titolare di Elevata Qualificazione, come da documento allegato e formante parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE pertanto le risultanze contenute nella proposta di valutazione della performance dei Responsabili di Settore resa dal NdV nonché le relative schede per ogni Responsabile, da conservarsi nei rispettivi fascicoli personali;

RITENUTO di dover prendere atto e recepire integralmente le risultanze della Performance dell'Ente per i titolari di E.Q. nella suddetta proposta valutativa predisposta dall'NdV;

PRESO ATTO, altresì, che i dipendenti non titolari di incarico di Elevata Qualificazione sono stati oggetto di valutazione da parte dei Responsabili e che le singole schede sono conservate agli atti presso l'ufficio;
INTESO approvare le risultanze finali del Ciclo della Performance;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO E RECEPIRE**, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, delle risultanze della valutazione relativa alla Performance dell'esercizio 2023 per le motivazioni descritte in premessa in base alla proposta valutativa resa dal Nucleo di Valutazione in data 5 giugno 2024 che si allega alla lett. A);

2. **DI PRENDERE ATTO** altresì che in base alla suddetta proposta valutativa il Servizio Personale liquiderà la retribuzione di risultato, contrattualmente prevista, ai Responsabili cui è dovuta e al Segretario Comunale con propria determinazione, tenendo conto dei periodi di

servizio prestato e di tutte le altre variabili inerenti (per es. periodi di comando, decurtazioni malattie, …), tenendo conto delle sottoriportate percentuali relative al raggiungimento degli obiettivi e della valutazione sui "comportamenti organizzativi" risultanti dalle singole schede di valutazione:

SETTORE	**RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**
AREA TECNICO-MANUTENTIVA	40/100
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	100/100
AREA AFFARI GENERALI	70/100
POLIZIA LOCALE	40/100
SEGRETARIO COMUNALE	90/100

3. **DI PRENDERE ATTO** altresì che il personale dipendente non titolare di E.Q. è stato oggetto di valutazione dei rispettivi Responsabili e che il Servizio Personale liquiderà le somme come previste nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, a titolo di indennità e performance individuale e organizzativa, nelle somme lorde spettanti a ciascun dipendente;

4. **DI DARE ATTO** che, non prevedendo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, una procedura per la valutazione del Segretario Comunale si ritiene di applicare, in quanto maggiormente pertinente, la medesima prevista per i titolari di Elevate Qualificazioni ritenendo validi, per la parte valutativa "comportamentale", i soli elementi compatibili con la specificità della figura come di seguito:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	
CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI	**MAX 50 PUNTI**
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**MAX 50 PUNTI**
- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 12,5
- Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 12,5
- Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 12,5
- Capacità di ottimizzare la microgranizzazione attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 12,5
TOTALE	**MAX 100**

e demandando al Sindaco la valutazione di essi mediante apposita scheda;

5. **DI RECEPIRE** i rilievi evidenziati dal Nucleo di valutazione rimandando ai competenti Uffici l'attenzionamento su detti profili;

6. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 al fine di consentire ai Responsabili competenti l'assunzione delle determinazioni conseguenti;

7. **DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D.lgs. n° 267/2000 ;

8. **DI DISPORRE** la pubblicazione della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune voce *"Relazione sulla Performance"*, contenuta nella pagina "*Performance*" della sezione *"Amministrazione Trasparente*".

Il Presidente	Il Segretario Comunale
Beretta Mariangela	Dott.ssa Verdone Manuela

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa