

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022 - SCHEDA OBIETTIVO N. 1					
1. CENTRO DI RESPONSABILITA'		SEGRETARIO COMUNALE			
2. RESPONSABILE		SEGRETARIO COMUNALE			
3. DENOMINAZIONE OBIETTIVO		AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO			
4. RIFERIMENTO AL DUP - MISSIONE		1 - Servizi Istituzionali, generali e di gestione			
5. PROGRAMMA		11 - Altri Servizi Generali			
6. TIPOLOGIA OBIETTIVO		di innovazione/sviluppo			
OBIETTIVO DI SERVIZIO		Aggiornamento del Codice di comportamento, anche mediante la revisione ex novo, alla luce del D.L. n. 36/2022 all'art. 54 del D.lgs. n. 165/2021 che prevede, entro il 31/12/22, l'inserimento delle tematiche in materia di tema di corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, di mezzi di informazione e social media nonché di formazione in tema di etica pubblica			
OBIETTIVO INTERSERVIZIO					
7. PESO OBIETTIVO NEL CENTRO DI RESPONSABILITA'		100 % - Obiettivo con focus su Anticorruzione e Trasparenza			
9. FASI SVILUPPO OBIETTIVO					
N.	PESO	DESCRIZIONE FASE	OUTPUT ATTESO	RISORSE UMANE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO
1	80	Aggiornamento o redazione ex novo del testo aggiornato	Bozza codice di comportamento da portare in pubblicazione per recipire eventuali osservazioni degli Stakeholders	Segretario Comunale- Responsabile o addetti Settore Affari Generali	30/11/2022
1	20	Recepimento osservazioni Stakeholders, ottenimento parere Nucleo di Valutazione	Testo definitivo da approvare con Deliberazione della Giunta Comunale	Segretario Comunale - Responsabile o addetti Settore Affari Generali	31/12/2022