

**IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPARADA
ANNO 2022**

Il giorno 7 del mese di dicembre dell'anno 2022 alle ore 10:30 presso la sede del Comune si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
Dott.ssa Manuela Verdone - Segretario Comunale

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Silvia Papini - CGIL FP

RSU: *dipendente Rossella Losi*

Preso atto:

- che con Deliberazione G.C. n. 52 del 2/11/2022, l'Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica i relativi indirizzi per la contrattazione.
- che il Responsabile del Settore Personale ha proceduto alla costituzione del fondo 2022 con determinazione n. 184 del 5/12/2022.

sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPARADA, PER L'ANNO 2022**

TITOLO I – PARTE ECONOMICA

Art.1 – La destinazione delle “risorse decentrate” disponibili (anno 2022)

1. Le risorse disponibili sono destinate come segue:

ANNO 2022	RISORSE STABILI	13.162,87 €
IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1 risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse negli anni progressi	€ 5.060,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett. i) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	
CCNL 21.5.2018	Art.6 8, co.1 quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 1.800,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1 incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1 indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.c) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	

CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.e)	compensi per specifiche responsabilità , secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	€ 200,00
CCNL 21.5.2018	Art.68 co.2, lett.f)	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	
CCNL 21.5.2018	Art.68 co.2, lett.f)	indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	
CCNL 1.4.1999	Art.19, co. 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	

TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE

STABILE € 7.060,00

RISORSE STABILI meno UTILIZZI STABILI € 6.102,87

ANNO 2022	RISORSE VARIABILI		2.482,50 €
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.a)	premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.292,69
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.b)	premi correlati alla performance individuale. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse	€ 4.292,69
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.h)	compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.i)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
CCNL 21.5.2018	Art. 68, co.2, lett. c), d), e), f)	Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	
CCNL 21.5.2018	Art.69	DIFFERENZIAMENTO DEL PREMIO INDIVIDUALE: La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente	

TOTALE DESTINAZIONE UTILIZZI PARTE VARIABILE € 8.585,37

RISORSE VARIABILI meno UTILIZZI VARIABILI € 6.102,87

DISPONIBILITA' RISORSE € -

2. Sono finanziate con risorse stabili tutti gli istituti contrattuali strettamente connessi al modello organizzativo definito dall'ente.

3. Eventuali risorse residue determinatesi alla fine dell'esercizio incrementano le risorse destinate alla performance.

Art.2 – Area delle posizioni organizzative

1. Il fondo complessivamente determinato per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative è pari a € 26.400,00.
2. L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato è determinata in una misura pari al 15% del fondo complessivamente determinato per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative ovvero € 3.960,00.
3. Al soggetto titolare di posizione organizzativa sono riconosciuti gli ulteriori trattamenti retributivi accessori previsti dall'art. 18, comma 1 lett. h) del CCNL 21.5.2018. La retribuzione di risultato valorizza esclusivamente obiettivi e risultati che non sono già valorizzati con altri trattamenti retributivi accessori. In sede di approvazione annuale del Piano Esecutivo di Gestione o altro strumento analogo di programmazione sono individuati gli obiettivi strettamente correlati alla retribuzione di risultato.

Dott.ssa Manuela Verdone - Presidente della delegazione trattante



Silvia Papini - CGIL FP



Rossella Losi -RSU

