

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PARTE ECONOMICA 2025**

A seguito delle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa rese dal responsabile dell'Area economico-finanziaria, a seguito del parere favorevole (parere del 29/12/2025) espresso dall'Organismo di Revisione sull'ipotesi del presente Contratto Collettivo Integrativo ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione di giunta comunale n. 112 del 29/12/2025, con la quale il presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente e la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2025, in data 29 dicembre 2025

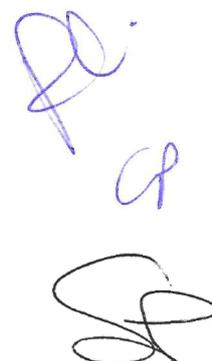
la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Segretario comunale - dott.ssa Chiara Prussiani	P [X] A []
Componente Funzionario Area Economico Finanziaria - dott.ssa Antonella Sironi	P [] A [X]

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale FP CGIL – Silvia Papini	P [X] A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL	P [] A[X]
OO.SS. Territoriale CISL FP	P [] A[X]
R.S.U. Aziendale – Rossella Losi	P [X] A []

hanno concordato e sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025, parte economica 2025.



La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione Rg. n. 184-50 del 19.11.2025.

Le risorse disponibili (parte stabile + parte variabile) per l'anno 2025, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, del medesimo CCNL, ammontano a **Euro 21.752,31**.

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 89 del 10.11.2025, le predette risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, al netto delle decurtazioni per le elevate qualificazioni, sono quantificate in € **15.973,17** da destinare alle diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2025 l'ente prevede di attivare l'indennità di cui all'art. 13 del Ccnl normativo attribuendola, come di seguito riportato:

Indennità	n. addetti	Importo giornaliero	Giorni lavorativi annui stimati	Totale
Agente contabile	1	€ 1,00	100	0,00

Indennità per specifiche responsabilità

La somma a tal fine destinata per l'anno 2025 è pari ad € 500,00.

Indennità di servizio esterno Polizia Locale

1. Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 15 del CCDI normativo viene prevista un'indennità pari ad un importo giornaliero lordo di 4 euro, per un totale di euro 1.200,00.

Area delle Elevate Qualificazioni

1. Il fondo complessivamente determinato per la retribuzione accessoria degli incaricati di elevate qualificazioni è pari a € 26.400,00

2. Al fine di favorire una perequazione nella distribuzione del fondo tra le risorse destinate ai dipendenti non titolari di elevate qualificazioni e agli incaricati, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16.11.2022, le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono incrementate per importo di € 2.600,00; il fondo è quindi rideterminato in € 29.000,00, a cui si aggiunge la quota dello 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 159,27, per un ammontare complessivo di € 29.159,27.

3. Le parti si danno reciprocamente atto che viene, pertanto, fatto ricorso alla possibilità di incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione e alla contestuale riduzione in via stabile, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022.

4. L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato è determinata in una misura pari al 15% del fondo complessivamente determinato per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative.

Si stabilisce quindi, la seguente ripartizione:

Utilizzo fondo	Riferimento criteri articolo CCI Comune di Camparada	Importo in Euro
Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 – Progressioni economiche storicizzate		€ 1.758,24
Art. 33 CCNL 22.01.2004; Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 – Indennità di comparto		€ 2.263,62
Resta a disposizione della contrattazione, al netto delle specifiche disposizioni di legge	€ 11.951,31	
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 10	€ 2.000,00
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 11	€ 6.051,31
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 13	€ 0,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	Art. 17	€ 1.900,00
e) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	Art. 15	€ 1.200,00
f) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022 –	Art. 14	€ 500,00
g) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;		€ 300,00

h) destinazione risorse in via stabile al fondo straordinario		€ 0,00
i) Progressioni economiche Tabella A CCNL 2019/2021		€ 0,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti previsti verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la performance individuale del presente contratto integrativo.

Tutto quanto sopra premesso, le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica anno 2025.

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente <i>Chiara Prussiani</i> Componente Antonella Sironi	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL - FP _____ OO.SS. CGIL - FP Silvia Papini <i>Silvia Papini</i> OO.SS. UIL - FPL _____ R.S.U. Aziendale Rossella Losi <i>Roullaloni</i>
--	---